



White Coat, Warm Heart: *Integrating Science and Humanism*

May 1-5, 2010

St. John's, Newfoundland

Welcome



The College of
Family Physicians
of Canada

Le Collège des
médecins de famille
du Canada

Medical Council
of Canada



Le Conseil médical
du Canada



COLLÈGE ROYAL
DES MÉDECINS ET CHIRURGIENS DU CANADA
ROYAL COLLEGE
OF PHYSICIANS AND SURGEONS OF CANADA



Soulever la question du curriculum caché au sein de votre faculté de médecine

Carol P. Herbert

Doyenne, Schulich School of Medicine & Dentistry
Conférence canadienne sur l'éducation médicale

Le 4 mai 2010

Je n'ai aucune affiliation et n'entretiens aucun partenariat avec une quelconque source commerciale. Je ne suis pas en situation de conflit d'intérêt et je ne touche ni honoraires ni soutien monétaire d'une telle source.

Réagir aux 10 éléments du curriculum caché déclarés en 2010

- Déterminer d'abord si chacun de ces éléments est présent dans votre établissement
- Le cas échéant, il faut prendre des mesures pour changer la situation
- Dans le cas contraire, il faut communiquer les faits
- Certaines choses ne peuvent être changées, même si elles sont vraies. On peut cependant en discuter

Comment découvrir le curriculum caché dans votre établissement?

- A) Enquêtes
- B) Groupes de travail
- C) Informateurs clés
- D) Mouchards payés



Autres enjeux omniprésents

- Le fait de rabaisser certaines spécialités, p. ex., certains disent qu'on se rabat sur la médecine familiale quand on ne peut faire autre chose

Est-ce vrai ou faux dans
votre établissement?

Diminuer l'importance de la médecine familiale

- Ce que nous avons fait à Western
 - Identification du problème par les étudiants
 - Création d'un groupe de travail sur la médecine familiale dans le cadre de l'EMPr
 - Groupe d'intérêt en médecine familiale (GIMF)
 - Nombre accru d'enseignants médecins de famille (MF)
 - Cas changés (« Un MF se trompe »)
 - Positionnement central du département

Autres enjeux omniprésents

- Les étudiants des emplacements communautaires peuvent entendre la phrase suivante : « Oubliez ce qu'on vous a appris dans la tour d'ivoire, voici ce qui se passe vraiment »

Est-ce vrai ou faux dans votre établissement?

Que pouvez-vous faire?

- Fixer des attentes : ce qui est acceptable et ce qui ne l'est pas
- Mettre sur pied des codes de conduite officiels qui seront diffusés à grande échelle et à répétition
- Interroger régulièrement les résidents et les étudiants au sujet du curriculum caché
- Inclure les enjeux dans les programmes de formation professorale

Que pouvez-vous faire?

- Définir de façon explicite pour les résidents l'impact des messages qu'ils véhiculent
- Veiller à ce que les leaders académiques/du décanat connaissent le curriculum caché et s'y opposent
- Inclure le professionnalisme dans le curriculum officiel

Conséquences néfastes du dévoilement du curriculum caché

- Il y aura toujours un curriculum caché
- Soulever une question litigieuse peut mener au déni
- Inclure un curriculum caché ou un curriculum informel dans le curriculum officiel peut avoir un effet inverse à celui prévu, p. ex., modifier des cours optionnels en des exigences en pratique rurale ou en des cours optionnels en santé mondiale peut rendre l'expérience peu attrayante